



**Администрация городского округа город Кулебаки  
Нижегородской области**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

03.06.2026 № 1467

**О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 23.11.2021 № 2509 «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области, занятых хозяйственным и техническим обеспечением»**

На основании протеста Кулебакской городской прокуратуры от 28.05.2026 № 20220057-06-01-2026/Прдп179-26-20220057, руководствуясь Уставом городского округа город Кулебаки Нижегородской области, администрация городского округа город Кулебаки Нижегородской области

**п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 23.11.2021 № 2509 (ред. от 13.01.2025 № 23) «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области, занятых хозяйственным и техническим обеспечением» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области, занятых хозяйственным и техническим обеспечением, утвержденный постановлением:

1.1.1. Пункт 2.3.4. изложить в следующей редакции:

«2.3.4. Премияльные выплаты выплачиваются работникам по итогам работы за месяц (далее – расчетный период) в размере до 100% от ставки

заработной платы работника. Конкретный размер премиальной выплаты конкретному работнику устанавливается Работодателем.

Премиальные выплаты за расчетный период производятся в пределах средств фонда оплаты труда на основании правового акта Работодателя за фактически проработанное время одновременно с остальной частью заработной платы.

Работникам, вновь принятым в Администрацию, в структурное подразделение администрации с правами юридического лица в расчетном периоде, премиальные выплаты за фактически отработанное время может быть выплачено только по решению Работодателя.

При премировании работников по итогам работы за расчетный период учитываются успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, образцовое и досрочное выполнение важных заданий и поручений Работодателя.

Работникам может быть снижен размер премиальных выплат по итогам работы за расчетный период в связи с ненадлежащим исполнением обязанностей, определенных должностной инструкцией, допущенными нарушениями трудовой дисциплины, наличием дисциплинарных взысканий.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

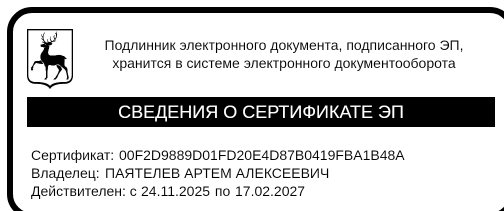
Основанием для снижения размера премиальных выплат является правовой акт Работодателя, в котором указываются причины, конкретный размер и период снижения размера премиальных выплат».

2. Отделу организации и контроля управления делами (Е.А.Дорофеева) опубликовать настоящее постановление путем размещения на официальном

интернет-сайте городского округа город Кулебаки Нижегородской области  
<http://kulebaki.nobl.ru>.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на главу  
местного самоуправления городского округа город Кулебаки А.А.Пятелёва.

Глава местного самоуправления



А.А.Пятелёв